

## UNSER UNTERNEHMEN

Die myCockpit GmbH wurde im April 2023 von einem Luftfahrtpsychologen und zwei erfahrenen Auswahlkapitänen gegründet. Die Idee war simpel, das Konzept schnell geboren: warum gibt es kein umfassendes Auswahlverfahren für kleinere und mittlere Flugbetriebe, welches die Qualität „der Großen“ abbildet aber nur die Kosten und Komplexität „der Kleinen“ mit sich bringt?



## UNSERE ERFAHRUNG

Mit unserer gemeinsamen Erfahrung von über 60 Jahren in der Luftfahrt, Training und Auswahl, der Betreuung von mehr als 20 Unternehmen und der Bewertung von über 800 Kandidaten, haben wir ein revolutionäres Auswahlkonzept entwickelt. Unser Ansatz ist schlank, effizient und digital, während er alle gesetzlichen Anforderungen erfüllt.

Nehmen Sie mit uns  
Kontakt auf!  
Wir freuen uns auf  
die gemeinsame  
Zusammenarbeit!

---

### ANSPRECHPARTNER

Matthias Schwarz  
matthias.schwarz@mycockpit.aero



Patrick Ockens  
patrick.ockens@mycockpit.aero

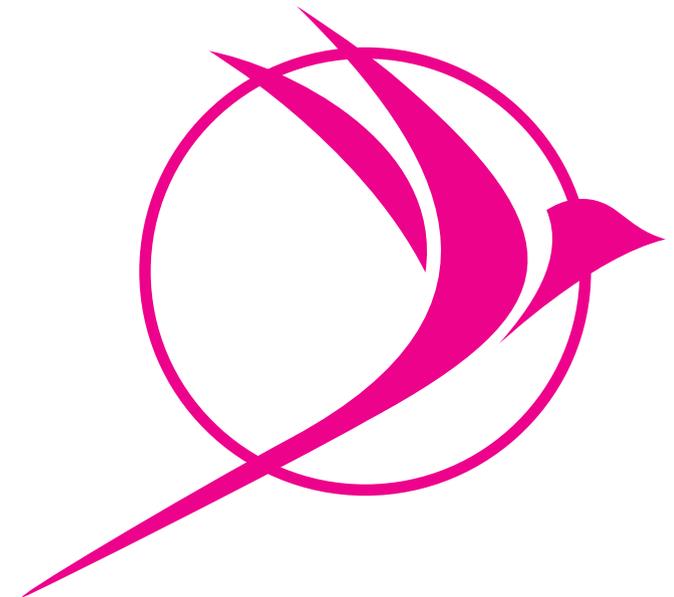


---

www.mycockpit.aero  
Tel.: +49 9404 6439051

myCockpit GmbH  
Raunerweg 9b  
82211 Herrsching  
Deutschland

**MYCOCKPIT**  
we.qualify.pilots



Ihr Partner für Recruitment  
Compliance nach EU(VO) 965/2012  
CAT.GEN.MPA.175(b)

## STUFE 1 PERSÖNLICHKEITS-PROFIL

Als web-basierte Version kommt hierbei der NEO-PI-R zum Einsatz. Dieser weltweit in der Forschung und klinischen Praxis wohl am häufigsten eingesetzte Fragebogen zur Messung des Fünf-Faktoren-Modells der Persönlichkeit basiert auf den Ergebnissen jahrzehntelanger faktorenanalytischer Forschung mit umfangreichen Bevölkerungsstichproben und klinischen Probandengruppen. Das revidierte NEO-Persönlichkeitsinventar (NEO-PI-R) erfasst mit 240 Items die Hauptbereiche interindividueller Persönlichkeitsunterschiede. Das Inventar ermöglicht somit eine umfassende und zugleich detaillierte Persönlichkeitsbeschreibung. Der individuelle Report gehört zur Assessment-Dokumentation.

## STUFE 2 KOGNITIVE FÄHIGKEITEN

Auch hier setzen wir ein webbasiertes und durch ein Proctoring-System gesichertes Softwaretool ein, das international anerkannt und vielfach validiert ist. Mit diesem Tool erheben wir alle im IATA Testing Guide geforderten Bereiche der "Basic mental abilities". Diese beinhalten im Einzelnen:

- memory capacity
- speed and accuracy of information processing (perception, classification, transformation)
- spatial abilities (static)
- technical comprehension
- reasoning (information processing with basic figures)
- logic abilities
- long-term concentration

Die Beurteilung der Fähigkeiten erfolgt ebenfalls analog der IATA Grading Scale und ist Bestandteil der Assessment-Dokumentation. Zusätzlich werden die Mehrfachbelastung und die CRM-Fähigkeiten überprüft.

Gemäß den neuen Regelungen der **EU (VO) 965/2012 AMC1.CAT.GEN.MPA.175(b)** müssen sich alle Piloten in komplexen Flugbetrieben einem definierten Auswahlverfahren unterziehen. „Non-complex Operators“ müssen sich an diesen Regelungen orientieren. Das Verfahren muss durch einen zertifizierten Luffahrtpsychologen überwacht werden. Jedes Assessment muss innerhalb der letzten 24 Monate vor Aufnahme des Linienflugbetriebes erfolgen.

### EU(VO) 965/2012 CAT.- GEN.MPA.175(b)

The psychological assessment should be: Appropriate to the particularity, the complexity and the challenges of the operational environment that the flight crew is likely to be exposed to, as defined by a job analysis identifying the safety-critical dimensions related to the flight crew's function and role within the operator and should include at least the following assessment criteria:

1. Cognitive abilities
2. Personality traits
3. Operational and professional competencies
4. Social competences in accordance with crew resource management principles

Scannen, um den vollständigen Gesetzestext zu lesen:  
[mycockpit.aero/euvo](http://mycockpit.aero/euvo)



## STUFE 3 SIMULATOR SCREENING

In dieser Stufe (oder in Stufe 4) empfehlen wir ein Simulator-Screening, um "composite mental abilities", "operational abilities" und teilweise "social-interpersonal abilities" zu evaluieren. Dieses Screening wird häufig durch den Flugbetrieb in einem FFS oder FNPT eigenständig durchgeführt. Das myCockpit Team, bestehend aus erfahrenen TRI/TRE, kann diese Aufgabe jedoch auch vollständig übernehmen oder Sie beratend begleiten, um den Ablauf zu optimieren und effizienter zu gestalten.

## STUFE 4 INTERVIEW

Im abschließenden Interview validieren wir nochmals gründlich alle gesammelten Assessment-Daten. In der Regel sind dabei ein Auswahlkaptän und/oder ein zertifizierter Luffahrtpsychologe beteiligt. Wir ergründen alle relevanten Persönlichkeitsfaktoren, bewerten soziale Aspekte im Kontext der Cockpitarbeit und prüfen das technische Verständnis der Kandidaten.

Unsere Assessment Experten sind ICAO-lizenzierte Language Proficiency Examiner, so dass optional auch die Englischkenntnisse der Kandidaten geprüft werden können. In einer separaten Online-Prüfung verleihen wir zudem innerhalb von 48h ein Zertifikat bis ICAO-Level 6.

Dieses Interview kann von einem Vertreter des aufnehmenden Flugbetriebs begleitet werden, um die Übereinstimmung mit der eigenen Kultur des Flugbetriebs zu ermitteln (corporate fit). Mit Zustimmung kann das Gespräch aufgezeichnet werden und ein zusammenfassender Bericht wird in die Dokumentation einfließen. Das Transkript wird bei myCockpit sicher gespeichert.

we.qualify.pilots